

CONDITIONS GÉNÉRALES D'UTILISATION DU SITE

DL Ressources Humaines - Version du 31 juillet 2026

Les présentes conditions encadrent uniquement l'utilisation du site www.dl-rh.ch. Elles ne remplacent pas les contrats de mandat, conditions commerciales ou conventions conclus séparément avec les sociétés clientes, candidats, partenaires ou personnes accompagnées.

1. Éditeur du site

Le site www.dl-rh.ch est édité par DL Ressources Humaines Duthon, entreprise individuelle exploitée par Philippe Duthon.

DL Ressources Humaines Duthon
Chemin des Libellules 12
1010 Lausanne, Suisse
E-mail : philippe@dl-rh.ch
Téléphone : 076 310 80 26
Site : www.dl-rh.ch

DL Ressources Humaines exerce notamment des activités de placement fixe, de recrutement, de coaching professionnel et de solutions en ressources humaines, dans le respect des autorisations et dispositions légales applicables.

2. Objet du site

Le site présente les activités, services, offres d'emploi et coordonnées de DL Ressources Humaines. Il permet également aux candidats, sociétés et partenaires de prendre contact, de transmettre des informations ou de consulter des contenus professionnels.

Les informations publiées ont un caractère général. Elles ne constituent ni une promesse d'engagement, ni une garantie de placement, ni une offre contractuelle ferme, sauf mention écrite contraire.

3. Acceptation des conditions

La consultation et l'utilisation du site impliquent l'acceptation des présentes conditions. Toute personne qui ne les accepte pas doit cesser d'utiliser le site.

DL Ressources Humaines peut modifier ces conditions lorsque l'évolution du site, des services ou du cadre légal le nécessite. La version publiée sur le site est la version applicable.

4. Accès au site

DL Ressources Humaines s'efforce de maintenir le site accessible et fonctionnel. L'accès peut toutefois être interrompu temporairement pour des raisons techniques, de maintenance, de sécurité ou indépendantes de sa volonté.

Aucune disponibilité permanente, absence d'erreur ou compatibilité avec tous les appareils et navigateurs ne peut être garantie.

5. Offres d'emploi et candidatures

Les offres publiées peuvent être modifiées, suspendues ou retirées sans préavis. Leur publication ne garantit ni la disponibilité durable de la fonction, ni la convocation à un entretien, ni l'engagement du candidat.

Le candidat s'engage à transmettre des informations exactes, actuelles et complètes. Il demeure responsable de l'authenticité de son CV, de ses diplômes, certificats, références, autorisations, permis et autres documents.

DL Ressources Humaines peut refuser, suspendre ou interrompre le traitement d'un dossier incomplet, incohérent, trompeur ou contraire aux règles professionnelles.

6. Mise en relation et absence de garantie

DL Ressources Humaines agit comme intermédiaire et facilitateur dans le cadre du recrutement et du placement fixe. La décision d'engagement appartient exclusivement à la société cliente, et la décision d'accepter une fonction appartient exclusivement au candidat.

DL Ressources Humaines ne garantit pas la conclusion d'un contrat de travail, un niveau de salaire, l'obtention d'un permis, la reconnaissance d'un diplôme, la réussite d'une période d'essai ou le maintien durable de la relation de travail.

7. Utilisation correcte du site

Il est interdit d'utiliser le site pour transmettre des contenus illicites, trompeurs, injurieux, discriminatoires, malveillants ou portant atteinte aux droits d'un tiers.

Toute tentative d'accès non autorisé, de perturbation du site, d'extraction automatisée massive, de copie systématique des annonces ou d'utilisation frauduleuse des coordonnées est interdite.

8. Propriété intellectuelle

Les textes, contenus, présentations, méthodes, documents, annonces, éléments graphiques, nom commercial et logo de DL Ressources Humaines sont protégés dans les limites du droit applicable.

Ils ne peuvent pas être copiés, reproduits, adaptés, diffusés, revendus ou utilisés à des fins commerciales sans autorisation écrite préalable. Les candidats peuvent toutefois télécharger ou imprimer les éléments strictement nécessaires à leur démarche personnelle.

9. Liens vers des sites externes

Le site peut contenir des liens vers des plateformes, partenaires, réseaux sociaux, calendriers, services publics ou sites tiers. DL Ressources Humaines ne contrôle pas en permanence leur contenu, leur disponibilité, leur sécurité ou leurs pratiques.

L'utilisation de ces sites externes relève de la responsabilité de l'utilisateur et de leurs propres conditions.

10. Protection des données

Les données personnelles sont traitées conformément à la législation suisse applicable, notamment la loi fédérale sur la protection des données.

Les modalités de collecte, d'utilisation, de conservation et de transmission des données sont décrites dans la politique de confidentialité publiée séparément sur le site. Toute demande d'accès, de rectification ou de suppression peut être adressée à philippe@dl-rh.ch, sous réserve des obligations légales de conservation.

11. Responsabilité

DL Ressources Humaines répond de ses actes dans les limites prévues par le droit suisse. Sauf disposition impérative contraire, sa responsabilité ne saurait être engagée pour les dommages indirects, pertes d'opportunité, pertes de données, interruptions techniques ou décisions prises uniquement sur la base d'informations générales publiées sur le site.

Aucune clause des présentes conditions ne limite une responsabilité qui ne peut légalement être exclue, notamment en cas de faute intentionnelle ou de faute grave.

12. Sécurité des communications

Les communications électroniques et la transmission de documents par Internet comportent des risques. L'utilisateur doit prendre des précautions raisonnables, notamment vérifier les destinataires, utiliser des appareils protégés et éviter d'envoyer des documents sensibles par des canaux non sécurisés lorsqu'une solution plus adaptée est proposée.

13. Droit applicable et for

Les présentes conditions sont soumises au droit suisse.

Sous réserve des fors impératifs prévus par la loi, tout litige relatif à l'utilisation du site relève des tribunaux compétents du canton de Vaud. Les parties s'efforcent, dans la mesure du possible, de rechercher une solution amiable avant toute procédure.

14. Contact

Pour toute question concernant le site ou les présentes conditions :

DL Ressources Humaines Duthon
Philippe Duthon
Chemin des Libellules 12
1010 Lausanne
philippe@dl-rh.ch
076 310 80 26
www.dl-rh.ch

Document à faire relire par un professionnel du droit avant publication définitive.